

ЭВОЛЮЦИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ К 2040

От накопительных программ
к обязательным

Андрей Осипов,
генеральный директор НПФ ВТБ



БЕНЧМАРК ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ

ГЛОБАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ИНДЕКС

Лидеры рейтинга:

1. Нидерланды
2. Исландия
3. Дания
4. Сингапур
5. Израиль
- ...
12. Великобритания
- ...
30. США
- ...
- 42-46. Россия**
- ...
52. Индия

ИССЛЕДОВАНИЕ ПО 50 ИНДИКАТОРАМ

Оценка конструкции пенсионной системы по 3 направлениям:

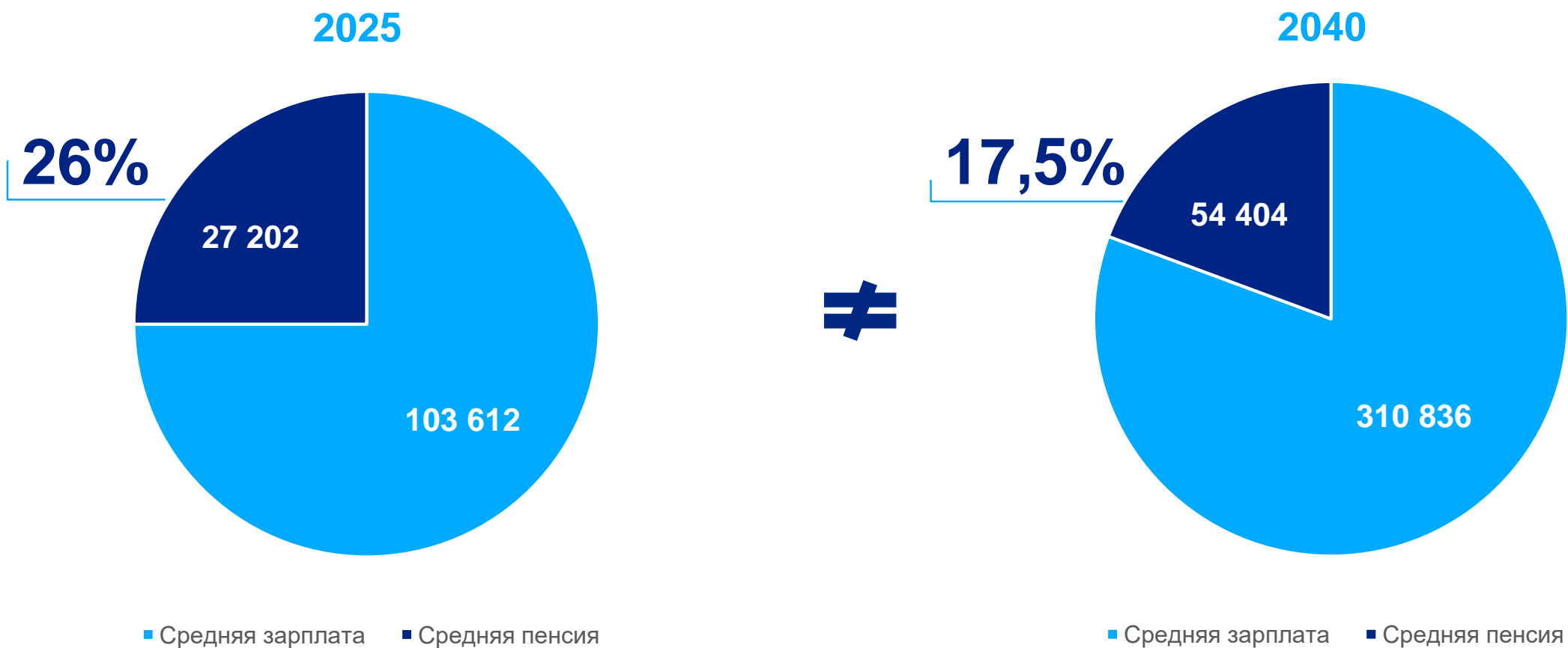
Адекватность – уровень выплат

Устойчивость – демографические вызовы

Целостность – доверие и регулирование

ЧТО У НАС НЕ ТАК?

Компенсация утраченного заработка в среднем по стране

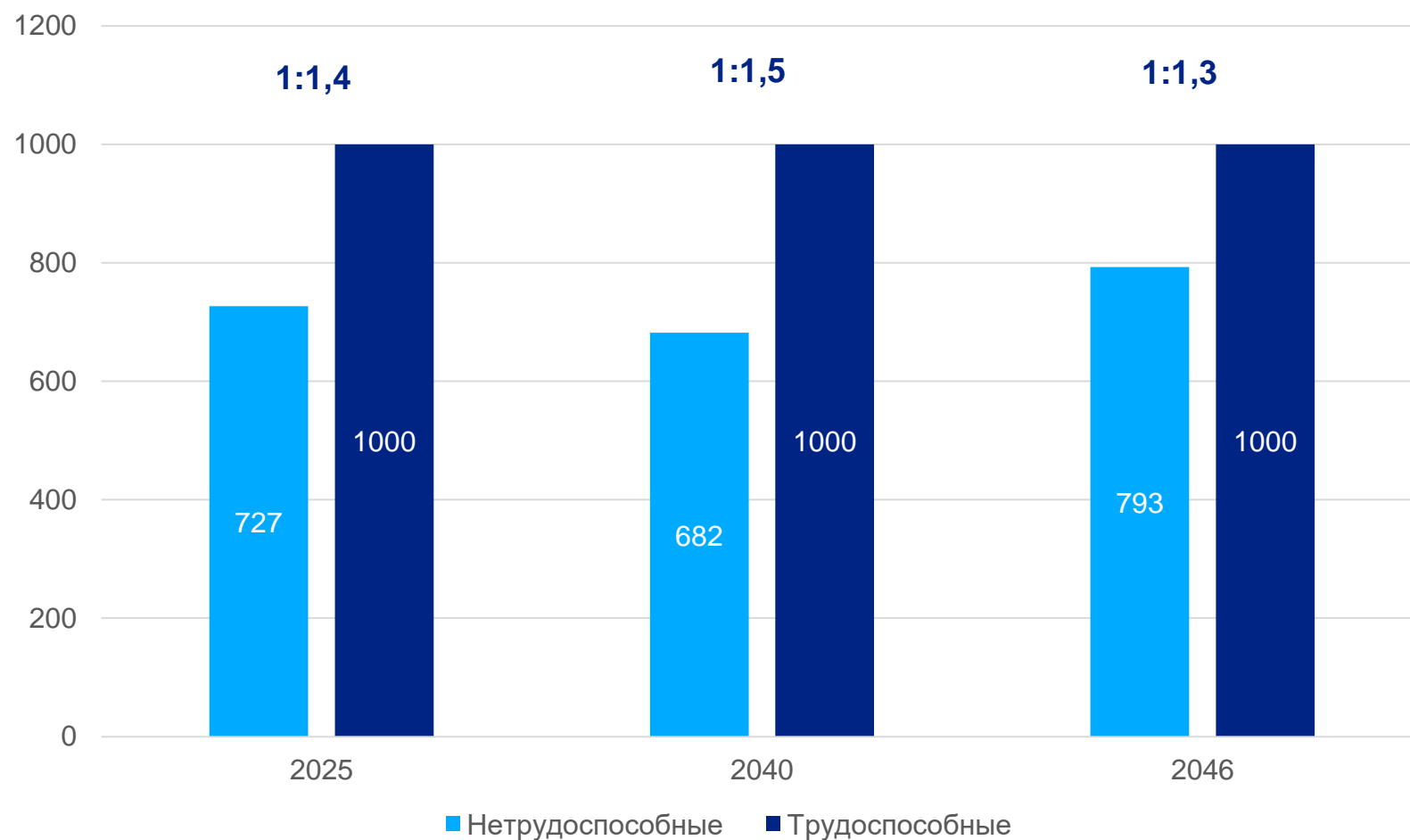


Данные Росстата на 1 января 2026 г.

Данные на 2040 г. – расчет на основе данных о росте средней страховой пенсии и средней заработной платы за последние 10 лет.

ЧТО У НАС НЕ ТАК?

Для адекватной демографической нагрузки соотношение должно быть близким к 1:2



Коэффициент демографической нагрузки, приведен высокий вариант прогноза Росстата до 2046 г.

Трудоспособные: мужчины 16-62 лет в 2025 г. и 16-64 лет в 2028 г. и посл. годы, женщины – 16-57 лет в 2025 г., 16-59 лет в 2028 г и посл. годы.

Нетрудоспособные: моложе 16 лет и старше трудоспособного возраста.

ЛУЧШИЕ ВАРИАНТЫ

3 уровня пенсионной системы. 70-80% – компенсация утраченного заработка

3

Индивидуальные
частные пенсии

+

2

Квази-обязательная
корпоративная пенсия

+

1

Государственная
базовая

Налоговые льготы для
личных накоплений

Профессиональные
корпоративные пенсии –
фундамент системы

Паритетное софинансирование:
работник + работодатель

Нидерланды
№ 1

Пенсионный возраст
67 лет

Смешанная система в стадии трансформации

Негосударственное
пенсионное обеспечение

Добровольные накопления
и корпоративные пенсионные
программы НПФ + ПДС



Обязательное пенсионное
страхование

Страховая пенсия за счет отчислений
+ «замороженная» накопительная
(с 2024 г. возможен перевод в ПДС)



Государственное
пенсионное обеспечение

Базовая пенсия для определенных
категорий и неработающих

2025

167 млрд ₹ – затраты на КПП
работодателей (10-20 крупных холдингов)
Затраты от ФОТ < **0,3%**

320 млрд ₹ – личные взносы по ПДС и НПО,
из них **38 млрд ₹** внесены гражданами до
45 лет

3

Индивидуальные
частные пенсии

ПДС + переведенные накопления ОПС
Личное НПО

+

2

Квази-обязательная
корпоративная пенсия

Обязательные паритетные пенсионные
программы для работника и работодателя

+

1

Государственная
базовая

Базовая пенсия и страховая
по старости



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПАРИТЕТ ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ



Взносы работника

+



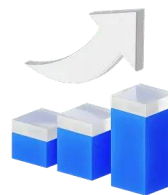
Софинансирование
работодателя

+



Налоговый вычет

+



Инвестиционный
доход НПФ

=



Накопления
работника

Расчет для мужчины, возраст	20 лет	50 лет
Ежемесячная зарплата (средняя по РФ в 2025 г.)	100 000	100 000
Внос работника в месяц (1%)	1000	1000
Софинансирование от работодателя в месяц (1%)	1000	1000
Налоговый вычет (реинвестируется)	13%	13%
Инвестиционный доход НПФ	8%	8%
Накопления через 15 лет		743 783
Накопления через 45 лет	11 337 229	
Выплаты в месяц в течение 15 лет	108 344	7 108